

**НАЦИОНАЛЬНЫЙ БАНК РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
«ПОЛЕССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

А.В. Копытовских, В.Ф. Галковский

**ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА**

**Методические рекомендации  
по выполнению курсовых работ**

Для студентов специальности 1-25 01 07  
«Экономика и управление на предприятии»  
дневной и заочной форм обучения

Пинск  
ПолесГУ  
2008

УДК 331.1  
ББК 65.2  
К65

Р е ц е н з е н т ы:

кандидат экономических наук, доцент В.С. Филипенко;  
кандидат технических наук, доцент Д.В. Кузёмкин;  
кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики  
и управления на предприятиях АПК Белорусского государственного  
аграрно-технологического университета С.А. Матох

Р е к о м е н д о в а н о  
кафедрой менеджмента экономического факультета  
УО «Полесский государственный университет»

У т в е р ж д е н о  
научно-методическим советом  
Полесского государственного университета

**Копытовских А.В.**

К65 Организация труда: методические рекомендации по выполнению курсовых работ / А.В. Копытовских, В.Ф. Галковский. – Пинск: ПолесГУ, 2008. – 16 с.

ISBN 978-985-516019-0

В работе приведены основные требования к выполнению курсовых работ по дисциплине «Организация труда». Предложены примерная структура, содержание, перечень тем, планы работ, а также рекомендуемые методы исследований и источники информации. Методические указания предназначены для студентов специальности «Экономика и управление на предприятии».

**УДК 331.1**  
**ББК 65.2**

ISBN 978-985-516019-0

© Копытовских А.В., Галковский В.Ф., 2008  
© Полесский государственный  
университет, 2008

## СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ .....	4
1. ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ВЫПОЛНЕНИЮ КУРСОВОЙ РАБОТЫ .....	4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ КУРСОВОЙ РАБОТЫ .....	5
3. ПЕРЕЧЕНЬ ТЕМ КУРСОВЫХ РАБОТ .....	8
4. ПЛАНЫ КУРСОВЫХ РАБОТ .....	11
ЛИТЕРАТУРА .....	14

## **ВВЕДЕНИЕ**

Согласно учебному плану подготовки студентов по специальности «Экономика и управление на предприятии» специализации «Экономика и управление на предприятии промышленности» при изучении дисциплины «Организация труда» на дневной и заочной формах обучения предусматривается выполнение курсовой работы. Основной ее задачей является формирование у студента практического представления об организации трудовых процессов на предприятии, выработка навыков обосновывать наиболее перспективные направления реализации мероприятий по организации труда, наиболее рациональную форму их проведения в условиях формирования рыночных отношений в Республике Беларусь.

Курсовая работа по организации труда для промышленного предприятия, которое выступает в работе в качестве объекта исследования, должна содержать конкретные предложения, подтверждаемые расчетом социально-экономической эффективности по организации и обслуживанию рабочих мест, их аттестации и рационализации, разделению и кооперации труда, рациональному проектированию рабочего процесса, совершенствованию методов и приемов труда, оптимизации условий труда и отдыха, сокращению непроизводительных затрат рабочего времени, расчету научно обоснованных норм труда, разработке нормативов для нормирования труда с учетом специфики различных видов производства, управлению организацией и нормированием труда.

Целью курсовой работы является закрепление и углубление студентами теоретических знаний для дальнейшего применения их при решении практических задач в области организации труда; оценка целесообразности и необходимости новых организационно-технических решений; определение эффективности внедрения перспективных мероприятий; экономическая оценка применения новых прогрессивных методов и приемов труда на предприятиях промышленности.

### **1. ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ВЫПОЛНЕНИЮ КУРСОВОЙ РАБОТЫ**

Курсовая работа по организации труда является одной из наиболее важных форм практической подготовки высококвалифицированных специалистов в данной области и предусматривает получение

практических навыков по специальности. Работа представляет собой самостоятельное творческое исследование, выполненное при изучении широкого круга отечественной и зарубежной литературы, практического материала, результатом которого является выработка конкретных предложений по повышению эффективности уровня организации и нормирования труда на предприятии. Теоретические положения в обязательном порядке должны подтверждаться конкретным фактическим, аналитическим и статистическим материалом, анализом основных показателей организации труда на объекте исследований, сравнением их с аналогичным уровнем организации на других предприятиях, а также на передовых предприятиях отрасли в республике и за рубежом. Выполнение курсовой работы предполагает следующие этапы: выбор и согласование темы, изучение литературы, составление плана, изложение основного теоретического материала, технико-экономический анализ деятельности предприятия, анализ состояния организации труда, разработку предложений и рекомендаций по улучшению организации труда на предприятии в соответствии с выбранным направлением по теме курсовой работы.

## 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ КУРСОВОЙ РАБОТЫ

Составление плана курсовой работы, а также изложение представленного в ней теоретического, практического и расчетного материала осуществляется в определенной последовательности. В работе необходимо представить следующие разделы: краткий реферат на одном из государственных (русском или белорусском) и на одном из иностранных языков (английском, немецком, французском или испанском), содержание, введение, несколько глав, раскрывающих сущность работы, заключение, а также список информационных источников. При необходимости даются приложения.

**Реферат** содержит сведения об объеме работы (указывается количество страниц), о количестве иллюстраций (рисунков), таблиц, приложений, использованных источников, перечень ключевых слов (5–15 слов в именительном падеже), а также информацию об объекте, целях, методах исследования и рекомендации.

**В содержании** (оглавлении) последовательно перечисляются все заголовки и подзаголовки курсовой работы.

**Во введении** необходимо раскрыть актуальность темы, определить цели и задачи исследований, указать приемы и методы, используемые при исследованиях (монографический, вариантный,

аналитически-расчетный, графоаналитический, статистический, метод моментных наблюдений, симплекс-метод и др.). Необходимо также охарактеризовать объект исследований и исходные данные, на основании которых выполнялась курсовая работа (бизнес-план, годовые отчеты, материалы коллективного договора, справочные и нормативные документы, карты организации труда, паспорта рабочих мест и результаты их аттестации, данные хронометражных наблюдений, результаты собственных исследований студента и др.), показать практическую значимость рассматриваемой проблемы в развитии предприятия, отрасли. Объем введения не должен превышать 2–3 страницы.

**В первой главе**, включающей обзор информационных источников, рассматриваются теоретические и методологические вопросы по исследуемой проблеме. При написании данного раздела следует обратить внимание на действующие законодательные акты и нормативные документы, регулирующие отношения в области организации труда, теоретические подходы отечественных и зарубежных ученых к решению данной проблемы с учетом их совершенствования и развития. Целесообразно учесть зарубежный опыт организации труда и выполнить сравнительный анализ подходов к решению поставленных в курсовой работе задач, которые используются в странах с развитой рыночной экономикой и в Республике Беларусь.

Теоретическую часть курсовой работы необходимо увязать с аналитической и расчетно-конструктивной. Положительный результат будет достигнут в том случае, если наряду с изучением экономической литературы студент будет использовать и современные разработки в технологии производства продукции.

Чтобы проанализировать и обобщить большее количество источников при ограниченном времени, необходимо просматривать только те разделы учебников, учебных пособий, монографий, статьи журналов и сборников, которые имеют непосредственное отношение к теме курсовой работы. При этом необходимо выписывать из них только то, что может быть использовано для подтверждения собственной точки зрения и результатов выполненных исследований.

Объем теоретической части курсовой работы должен составлять 8–10 страниц.

**Вторая глава** является аналитической частью курсовой работы, в которой приводятся данные о современном состоянии рассматриваемой проблемы в республике на примере фактических материалов по конкретному предприятию промышленности или агропро-

мышленного комплекса. В этой главе необходимо проанализировать общую технико-экономическую характеристику предприятия, по данным которого выполняется работа, указать основные направления его производственной деятельности, представить организационную структуру предприятия, выполнить анализ производственной деятельности, привести сведения о состоянии организации труда, о существующих нормах и нормативах по труду, об экономической эффективности реализации различных направлений организации труда, например, разработки эффективных форм разделения (дифференциации) и кооперации (интеграции) труда, оптимизации трудовых процессов, внедрения прогрессивных норм труда. Экономический анализ необходимо проводить в динамике (не менее чем за три последних года). При этом целесообразно кратко охарактеризовать организационно-экономические и технологические связи с другими предприятиями и отраслями, эффективность производства (выпуск продукции, трудоемкость и производительность труда, себестоимость и качество продукции, рентабельность и др.).

Рекомендуется провести сравнительный анализ производственных показателей и уровня организации труда изучаемого объекта с показателями других отечественных предприятий отрасли, включая наиболее передовые, а также с зарубежными предприятиями, имеющими высоко развитую экономику. Выявленные тенденции развития по исследуемой проблеме должны опираться на соответствующие расчеты.

В зависимости от темы курсовой работы содержание аналитической части может иметь специфические особенности. Но, в сущности, эта глава посвящается анализу и оценке состояния организации и нормирования труда в отрасли на базе конкретного предприятия. Объем этого раздела должен составлять 15–20 страниц.

**Третья глава** является конструктивной частью курсовой работы. В ней необходимо разработать и обосновать мероприятия и предложения по совершенствованию направлений организации труда, а именно изменению структуры коллективных форм организации труда, более эффективному совмещению профессий и функций, оптимизации форм расширенной зоны обслуживания, улучшению планировки, оснащения и обслуживания рабочих мест, их улучшения, рационализации и модернизации, созданию новых или ликвидации старых экономически нецелесообразных мест, проектированию более рациональных приемов и методов труда, улучшению условий труда и отдыха, сокращению непроизводительных потерь рабочего времени, разработке и внедрению прогрессивных норм и нормативов по труду, улучшению дисциплины труда и др.

Экономическая эффективность рекомендуемых мероприятий должна быть подтверждена соответствующими расчетами, для которых целесообразно использовать существующие общеэкономические и специфические в сфере организации труда методы (метод вариантов расчетов, факторный, дисперсионный, корреляционный, регрессионный анализы, симплекс-метод, аналитически-расчетный и аналитически-исследовательский методы нормирования труда, графоаналитический и статистический методы разработки нормативных материалов и др.).

В связи с творческим характером, а также большим разнообразием тематики и объектов исследования этот раздел курсовой работы должен отличаться индивидуальностью как по содержанию, так и по форме изложения материала.

При оценке резервов организации труда, а следовательно, перспектив развития производства используют расчетно-конструктивный и экономико-математические методы, с помощью которых разрабатываются варианты решения исследуемых проблем и выбираются оптимальные и экономически эффективные, обеспечивающие лучшее использование производственных ресурсов. Объем раздела должен быть не менее 10–15 страниц.

В заключении кратко, четко и последовательно излагаются конкретные, обоснованные, вытекающие из результатов проведенного исследования и содержания курсовой работы теоретические и практические выводы и предложения. Объем заключения должен составлять 1–2 страницы.

Список использованных источников приводится в конце работы и оформляется в соответствии с общими требованиями к выполнению и оформлению студенческих работ.

Приложения (промежуточные расчеты, отчетные материалы, методики и др.) по форме должны представлять текст, таблицы, графики, диаграммы, номограммы, использованные при анализе фактического и статистического материала. Приложения оформляются в виде отдельного раздела курсовой работы и располагаются в порядке указания на них ссылок в тексте.

### **3. ПЕРЕЧЕНЬ ТЕМ КУРСОВЫХ РАБОТ**

Выбор темы курсовой работы обусловлен научно-познавательными интересами студента, а также тематикой выполненных им курсовых ра-



бот по другим дисциплинам, поскольку данная работа является определенным этапом подготовки дипломной работы. Окончательно тема курсовой работы определяется преподавателем, ведущим практические занятия в группе, в соответствии с перечнем тем, рекомендованных кафедрой. При этом заполняется бланк задания с указанием темы курсовой работы, срока сдачи ее на проверку, перечня подлежащих разработке вопросов, даты выдачи задания. Бланк задания заверяется подписями студента, руководителя курсового проектирования и заведующего кафедрой. Студенты заочной формы обучения тему курсовой работы и задание на ее выполнение получают на установочной лекции во время сессии. Ниже приведен ориентировочный список тем курсовых работ.

1. Организация труда как функция управления.
2. Оценка и проектирование разделения труда на предприятии (цех, участок).
3. Анализ форм кооперации труда на предприятии и тенденции их развития.
4. Совмещение профессий как эффективная форма организации труда.
5. Расширение зоны обслуживания на предприятии: оценка и тенденции развития.
6. Коллективные формы организации труда и исследование эффективности их функционирования.
7. Анализ и проектирование рационального состава трудового процесса.
8. Анализ и проектирование рациональных методов выполнения трудового процесса.
9. Рабочие места, их аттестация и рационализация.
10. Планировка рабочего места: анализ состояния и опыт.
11. Оснащенность рабочего места: анализ и тенденции развития.
12. Разработка проекта организации труда инженера, технолога, программиста и др.
13. Типовые рабочие места: анализ и эффективность их внедрения.
14. Разработка проекта организации труда экономиста-менеджера.
15. Разработка карт организации труда рабочего, служащего, специалиста.
16. Рабочее время исполнителя и исследование его использования:
  - а) рабочего;
  - б) руководителя;

- в) специалиста;
- г) служащего.
- 17. Рабочее время оборудования и анализ его использования.
- 18. Рабочее время и использование его резервов методом моментных наблюдений.
- 19. Рабочее время и разработка оптимального баланса его использования.
- 20. Рабочее время и организационные факторы его экономии.
- 21. Рабочее время и социально-экономические факторы его экономии.
- 22. Условия труда и их оптимизация на предприятии.
- 23. Оценка санитарно-гигиенических условий труда на предприятии (цех, участок).
- 24. Работоспособность человека и методы ее повышения.
- 25. Внедрение рациональных режимов труда и отдыха на предприятии (цех, участок).
- 26. Нормирование труда в системе функций управления: состояние и опыт развития.
- 27. Нормирование при расширенной зоне обслуживания: анализ состояния и опыт.
- 28. Нормирование вспомогательных работ: оценка действующих норм и разработка предложений по их улучшению.
- 29. Разработка и внедрение научно обоснованных норм труда на предприятии: методика и опыт.
- 30. Оценка уровня организации труда на предприятии и разработка рекомендаций по его повышению.
- 31. Напряженность норм труда на предприятии: оценка и пути повышения.
- 32. Нормирование труда в условиях автоматизированного производства.
- 33. Научно обоснованные нормы труда и их роль в управлении производством.
- 34. Управление работами по организации труда на предприятии: состояние и опыт.
- 35. Исследование социально-экономической эффективности организации труда на предприятии.
- 36. Анализ дисциплины труда на предприятии и методы ее укрепления.
- 37. Исследование организации подготовки и повышения квалификации персонала на предприятии: оценка и опыт.

#### 4. ПЛАНЫ КУРСОВЫХ РАБОТ

Приведенные ниже варианты планов курсовых работ являются примерными и могут уточняться студентом совместно с руководителем курсового проектирования.

##### *Организация труда как функция управления*

Введение.

1. Сущность, содержание и функции управления при организации труда (обзор литературы).
2. Структура управленческого персонала и его роль в организации труда (на примере предприятия).
3. Реализация мероприятий по организации труда через функции управления (на примере предприятия).
4. Совершенствование механизма управления при решении задач организации труда.

Заключение.

Список использованных источников.

##### *Оценка и проектирование разделения труда на предприятии (цех, участок)*

Введение.

1. Сущность разделения труда и его связь с развитием производительных сил (обзор литературы).
2. Анализ основных форм разделения труда (на примере предприятия).
3. Предложения по совершенствованию разделения труда (на примере предприятия).
4. Эффективность новых форм разделения труда (на примере предприятия).

Заключение.

Список использованных источников.

##### *Рабочие места и их рационализация (аттестация)*

Введение.

1. Рабочие места, их виды и требования к организации (обзор литературы).

2. Сущность, цели аттестации и рационализации рабочих мест (обзор литературы).

3. Проведение аттестации и рационализации рабочих мест (на примере предприятия).

4. Экономическая эффективность аттестации и рационализации рабочих мест (на примере предприятия).

Заключение.

Список использованных источников.

### *Рабочее время и разработка оптимального баланса его использования*

Введение.

1. Рабочее время, его структура, классификация затрат рабочего времени (обзор литературы).

2. Методы изучения затрат рабочего времени (обзор литературы).

3. Анализ использования фонда рабочего времени (на примере предприятия).

4. Предложения по совершенствованию баланса рабочего времени и сокращению непроизводительных его затрат (на примере предприятия).

Заключение.

Список использованных источников.

### *Нормирование труда в системе функций управления: состояние и опыт развития*

Введение.

1. Сущность и характеристика нормирования труда как функция рациональной организации труда (обзор литературы).

2. Состояние уровня нормирования труда на предприятии (обзор литературы).

3. Формирование организационно-методической базы для нормирования труда на предприятии (на примере предприятия).

4. Предложения по совершенствованию функций нормирования труда в процессе организации труда.

Заключение.

Список использованных источников.

## *Разработка проекта организации труда менеджера*

Введение.

1. Теоретические основы управления и организации труда менеджера.

- 1.1. Возникновение и история развития менеджмента.
- 1.2. Основные понятия и содержание управленческого труда.

2. Техничко-экономическая характеристика предприятия.

- 2.1. Общая характеристика предприятия.
- 2.2. Организация структуры управления.
- 2.3. Анализ организации труда менеджера.

3. Совершенствование организации труда менеджера.

- 3.1. Нормирование труда менеджера.
- 3.2. Оценка трудозатрат на осуществление управленческих функций.
- 3.3. Предложения по совершенствованию труда.

Заключение.

Список использованных источников.

Приложения.

## *Типовые рабочие места: анализ и эффективность их внедрения*

Введение.

1. Характеристика типовых рабочих мест на предприятии.

- 1.1. Рабочие места, их виды и требования к организации.
- 1.2. Специализация и оснащение рабочих мест.
- 1.3. Планировка рабочих мест.
- 1.4. Формы и системы обслуживания рабочих мест.

2. Техничко-экономическая характеристика предприятия.

- 2.1. Общая характеристика предприятия.
- 2.2. Анализ трудовых процессов на рабочих местах.
- 2.3. Результаты аттестации рабочих мест на соответствие их типовым проектам.

3. Совершенствование рабочего места технолога.

- 3.1. Разработка проекта рабочего места.
- 3.2. Эффективность внедрения типовых рабочих мест.

Заключение.

Список использованных источников.

## ЛИТЕРАТУРА

1. Базовая система микроэлементных нормативов времени (БСМ) // Методические и нормативные материалы. – М.: НИИ труда, 1989. – 86 с.
2. Барышников, Ю.Н. Аттестация и рационализация рабочих мест / Ю.Н. Барышников. – М.: Элита, 1987. – 134 с.
3. Бычин, В.Б. Организация и нормирование труда: учебник для вузов / В.Б. Бычин. – М.: Экзамен, 2005. – 235 с.
4. Бычин, В.Б. Нормирование труда в условиях перехода к рыночной экономике / В.Б. Бычин, С.В. Малинин. – М.: Экзамен, 1995. – 127 с.
5. Бычин, В.Б. Организация и нормирование труда: учебник / В.Б. Бычин, С.В. Малинин, Е.В. Шубенков. – М.: Экзамен, 2005. – 233 с.
6. Воронцов, А.П. Организация, нормирование и оплата труда в сельскохозяйственных предприятиях: учебник / А.П. Воронцов. – М.: Элита, 2004. – 258 с.
7. Генкин, Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: учебник / Б.М. Генкин. – М.: Норма, 2004. – 203 с.
8. Генкин, Б.М. Экономика и социология труда / Б.М. Генкин. – М.: Норма, 1998. – 187 с.
9. Головачев, А.С. Организация, нормирование и оплата труда: учебное пособие / А.С. Головачев. – М.: Новое знание, 2004. – 242 с.
10. Зубкова, А.Ф. Организация нормирования труда на предприятиях / А.Ф. Зубкова, Г.Э. Слезингер. – М.: Норма, 1995. – 167 с.
11. Зудина, Л.Н. Организация управленческого труда / Л.Н. Зудина. – М.: Новое знание, 1997. – 143 с.
12. Локтев, В.Г. Нормирование труда: учеб. пособие / В.Г. Локтев. – Минск: БГЭУ, 2006. – 240 с.
13. Малиновский, В.Р. Техническое нормирование труда в машиностроении / В.Р. Малиновский, Н.А. Силантьева. – М.: Экзамен, 1990. – 126 с.
14. Методика определения экономической эффективности мероприятий по НОТ. – 3-е изд., доп. и перераб. – М.: Норма, 1990. – 74 с.
15. Методические основы нормирования труда рабочих в народном хозяйстве. – М.: Знание, 1978. – 98 с.
16. Мисникова, Л.В. Организация труда: учебник / Л.В. Мисникова. – Минск: Вышэйшая школа, 2004. – 235 с.

17. Научная организация труда в управлении производственным коллективом. – М.: Норма, 1991. – 139 с.
18. Организация и нормирование труда / В.В. Адамчук [и др.]. – М.: Экзамен, 1999. – 243 с.
19. Пашуто, В.П. Организация и нормирование труда на предприятии: учеб. пособие / В.П. Пашуто. – 2-е изд., испр. и доп. – Минск: Новое знание, 2002. – 224 с.
20. Рофе, А.И. Организация и нормирование труда: учебник для вузов / А.И. Рофе. – М.: МИК, 2003. – 236 с.
21. Рофе, А.И. Научная организация труда / А.И. Рофе. – М.: МИК, 1998. – 320 с.
22. Самара, Н.А. Экономика и организация труда: учеб.-практ. пособие / Н.А. Самара. – Минск: БГЭУ, 2005. – 78 с.
23. Слезингер, Г.Э. Труд в условиях рыночной экономики: учеб. пособие / Г.Э. Слезингер. – М.: Инфа, 1996. – 98 с.
24. Суэтина, Л.М. Значение, функции и задачи нормирования труда в условиях рыночной экономики / Л.М. Суэтина. – М.: Норма, 1996. – 120 с.
25. Суэтина, Л.М. Методы изучения затрат рабочего времени / Л.М. Суэтина. – М.: НИИ труда, 1996. – 72 с.
26. Тарасевич, В.И. Методические указания по изучению темы «Рабочее время и методы его изучения» / В.И. Тарасевич. – Минск: АУ, 1998. – 32 с.
27. Тарасевич, В.И. Организация труда: учеб.-метод. пособие / В.И. Тарасевич. – Минск: БГЭУ, 2003. – 36 с.
28. Фильев, В.И. Нормирование труда на современном предприятии / В.И. Фильев. – М.: Экзамен, 1997. – 84 с.
29. Фильев, В.И. Организация, нормирование и оплата труда в развитых странах / В.И. Фильев. – М.: Элита, 1996. – 97 с.
30. Экономика труда и социально-трудовые отношения / Г.Г. Меликьяна [и др.]. – М.: Элита, 1996. – 145 с.

Учебное издание

Копытовских Александр Владимирович

Галковский Василий Филиппович

## **ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА**

Методические рекомендации  
по выполнению курсовых работ

Ответственный за выпуск П.С. Кравцов

Редактор Л.В. Новик

Корректор Т.Т. Шрамук

Компьютерная верстка П.С. Кравцов

Подписано в печать 01.06.08. Формат 60x84/16.  
Бумага офсетная. Гарнитура Times New Roman.  
Усл. печ. л. 0,93. Уч.-изд. л. 0,6. Тираж 60 экз. Заказ 508.

Отпечатано в редакционно-издательском отделе  
Полесского государственного университета.  
225710, г. Пинск, ул. Днепровской флотилии, 23.